



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 7]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 10, 1999/चैत्र 20, 1921

No. 7]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 10, 1999/CHAITRA 20, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1999

का. नि. भा. 60:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय समूह "ब" (अराजपत्रित, अनौद्योगिक) पद भर्ती नियम, 1974 रक्षा कारखाना कैंटीन कर्मचारी भर्ती नियम, 1985 को जहाँ तक उसका संबंध रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन से है तथा रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, विभागीय कैंटीन (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1996 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करते से लोप किया गया है, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय में कैंटीन काडर (समूह "ग" और समूह "ब") पदों पर भर्ती की प्रवृत्ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, कैंटीन काडर (समूह "ग" और समूह "ब") पद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की प्रवृत्ति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि :—(1) उक्त पदों पर भर्ती की प्रवृत्ति, आयु-सीमा अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

(2) प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन के प्रयोगशालाओं और स्थापनाओं को सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, विभिन्न विभागीय प्रोन्नति समिति II समूहों में रखा गया है। ऐसे प्रत्येक समूह को पृथक और स्वतंत्र ईकाई के रूप में समझा जाएगा और पात्र कर्मचारियों की प्रोन्नति, इन नियमों में सम्मिलित कैंटीन प्रबंधक श्रेणी II और कैंटीन प्रबंधक श्रेणी I के पदों के लिए, केवल संबंधित समूहों में की जाएगी।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पान या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार से लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रवेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	अयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कैप्टन प्रबंधक श्रेणी I	2* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अननुसूचित जनजाति	5000-150-8000 रु०	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	अनुज्ञेय नहीं
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को दशा में लागू होगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
				10		
				लागू नहीं होता		

भर्ती का पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतत :

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे कैटीन प्रबंधक श्रेणी--II जिन्होंने संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1. कैटीन प्रबंधक श्रेणी II में अर्हक सेवा संगठित करने के लिए पर्यवेक्षक श्रेणी II के तत्कालीन पद और संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में प्रबंधक के पद पर की गई नियमित सेवा को भी हिसाब में लिया जाएगा।

टिप्पण 2. जहाँ ऐसे कतिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह जब जब तक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कतिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति II

लागू नहीं होता

1. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन की उस प्रयोगशाला/स्थापन का निदेशक/प्रधान जो संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में भाग ले रहा है —अध्यक्ष
2. संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में भाग लेने वाली प्रयोगशाला/स्थापन में ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी II अन्यून पंक्ति का अधिकारी या समतुल्य—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी I से अन्यून रैंक का एक अधिकारी या वैज्ञानिक 'ग' या समतुल्य जो संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह के किसी घटक स्थापन/प्रयोगशाला का नहीं हो। —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
कैटोन प्रबंधक श्रेणी II	15* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अनुसूचित अनुसूचित	4000-100- 6000 ४०	अयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	अनुरोध नहीं
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
11				12		
प्रोन्नति द्वारा				ऐसे प्रबंधक श्रेणी III जिन्होंने संबंधित विभागीय समिति II समूह में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।		
				टिप्पण 1. ग्रहक सेवा संगठित करने के लिए, तत्कालीन प्रबंधक श्रेणी-III या संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में पर्यवेक्षक श्रेणी-III या सहायक पर्यवेक्षक श्रेणी I के पद पर की गई नियमित सेवा को भी हिसाब में लिया जाएगा।		
				टिप्पण 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी ग्रहक सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी ग्रहक सेवा, अपेक्षित ग्रहक सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी ग्रहक सेवा पहले ही पूरी कर ली है।		
13				14		
विभागीय प्रोन्नति समिति II				लागू नहीं होता		
1. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन की उस प्रयोग- शाला/स्थापन का निदेशक/प्रधान जो संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में भाग ले रहा है —अध्यक्ष						
2. संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में भाग लेने वाली प्रयोगशाला/स्थापन से ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी II से अन्यून पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य						
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी I से अन्यून रैंक का एक अधिकारी या वैज्ञानिक 'ग' या समतुल्य जो संब- धित विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह के किसी घटक स्थापन/प्रयोगशाला का नहीं हो —सदस्य						

1	2	3	4	5	6	7
कैटीन प्रबंधक श्रेणी-III	* 14 * (1999) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अनुसूचित अनौद्योगिक	3050-75 3950-80- 4500/-	लागू नहीं होता	18—27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, सरकारी सेवकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्य- क्तियों के लिए ऊपरी आयु- सीमा शिथिल की जा सकती है।	अनुज्ञेय नहीं
आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में यथास्थिति वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है या जो आवेदन प्राप्त करने के लिए विज्ञापन में अधिसूचित अंतिम तारीख है।						
8	9	10				
1. सेक्रेटरी स्कूल प्रमाण-पत्र जो (10+ 2 प्रणाली के अधीन 10 वां स्तर उत्तीर्ण)।	लागू नहीं होता	दो वर्ष				
केन्द्रीय/राज्य सरकारों द्वारा मान्यता प्राप्त हो						
2. अंग्रेजी में (प्रति मिनट न्यूनतम 30 शब्द और हिंदी में प्रति मिनट न्यूनतम 25 शब्द) की गति से शुद्ध टंकण कर सकता हो।						
कम्प्यूटर में आंकड़ा या प्रविष्टि के लिए प्रति घंटा 800 कुंजी अवनमन।						
3. सरकारी/अर्ध सरकारी/स्वायत्त संगठन में कैटीन प्रबंध कार्य में 2 वर्ष का अनुभव।						
11	12					
सीधा भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता					
13	14					
विभागीय प्रोन्नति समिति—III (पुष्टि के लिए)	लागू नहीं होता					
1. संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला का प्रधान ---अध्यक्ष						
2. संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी ---सदस्य						
3. अन्य प्रयोगशाला/स्थापना या मुख्यालय का एक अधिकारी जो संबंधित प्रयोगशाला स्थापन के सदस्य की रैंक के समतुल्य या उच्चतर रैंक का हो ---सदस्य						

1	2	3	4
रसोइया	127* (67+60)** (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित विधायक अनुसूचित	3030-75-3950-80-4590 रु. 4000-100-6000** रु. **इन पदों में से 60 पदों को 4000- 6000/- के वेतनमान में उन रसोइयों को स्वस्थाने प्रोन्नति द्वारा भरा जा सकेगा। जिन्होंने उस स्थापन/प्रयोगशाला में जिसमें प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, रसोइया, हलवाई, सहायक हलवाई की श्रेणी में 12 वर्ष नियमित सेवा की है।

5	6	7
लागू नहीं होता	18 से 27-वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन- जाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, सरकारी सेवकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु-सीमा निर्धारित की जा सकती है।) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में यथास्थिति वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है या जो आवेदन प्राप्त करने के लिए विज्ञापन में अधिसूचित अंतिम तारीख है।	अनुज्ञेय नहीं

8	9	10
1. सेकेन्ड्री स्कूल प्रमाण-पत्र (10+2 प्रणाली के अधीन 10 वां स्तर उत्तीर्ण) 2. किसी सरकारी/अर्धसरकारी/स्वायत्त संगठन में रसोई बनाने में दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति---III (पुष्टि के लिए) और स्वस्थाने प्रोन्नति के लिए 1. संबंधित स्थापन या प्रयोगशाला का प्रधान ---अध्यक्ष 2. संबंधित स्थापन या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी ---सदस्य 3. अन्य प्रयोगशाला/स्थापन या मुख्यालय का एक अधि- कारी जो संबंधित प्रयोगशाला/स्थापन के सदस्य की रैंक के समतुल्य या उच्चतर रैंक का हो ---सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4
कैटीन परिचर 'ख'	* 112 ** (67 + 45) (1999) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। ** इन पदों में से 45 पदों को 2650- 4000/- के वेतनमान में उन कैटीन परिचर 'ख' की स्वस्थाने प्रोन्नति द्वारा भरा जा सकेगा, जिन्होंने कैटीन परिचर 'ख' की श्रेणी में या उस स्थापन/प्रयोग- शाला में जिसमें प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, बेहरा, चाय/काफी बनाने वाला/रसोई सहायक/सर्वर/बेहरा / विभ्रय- कर्ता/फेरीवाला के तत्कालीन पदों पर 15 वर्ष नियमित सेवा की है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अनुसूचित अनुसूचित	1. 2610-60-3150-65-3540/ रु० 2. 2650-65-3300-70-4000/ रु०

5	6	7
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	अनुशेष नहीं
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति ऐसे कैटीन परिचर श्रेणी 'क' जिन्होंने उस श्रेणी में उस प्रयोगशाला/स्थापन में, जिसमें प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, 5 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1. अर्हक सेवा की संरक्षण करने के लिए संबंधित प्रयोगशाला/स्थापन में वाश बाय /वाशर मशालबी/सफाईवाला/डिशवलीनर/वेटर के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा को हिसाब में लिया जाएगा। टिप्पण 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अर्धशतक अर्हक सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है।	

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति— III (पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

1. संबंधित स्थापन या प्रयोगशाला का प्रधान—अध्यक्ष
2. संबंधित स्थापन या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी
—सदस्य
3. अन्य प्रयोगशाला/स्थापन या मुख्यालय का एक अधिकारी जो संबंधित प्रयोगशाला/स्थापन के सदस्य की रैंक के समतुल्य या उच्चतर रैंक का हो —सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7
कैटीन परिवार 'क'	30* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अननुसूचित अनीछीगिक	2550- 55- 2660- 60- 3200/- ४०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों, सरकारी सेवकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु-सीमा शिथिल की जा सकती है।)	अनुज्ञेय नहीं
					आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मामले में यथा-स्थिति वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है या जो आवेदन प्राप्त करने के लिए विज्ञापन में अधि-सूचित अंतिम तारीख है।	

8	9	10
आठवां स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13	14	

विभागीय प्रोन्नति समिति—III (पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

1. संबंधित स्थापन या प्रयोगशाला का प्रधान —अध्यक्ष।
2. संबंधित स्थापन या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी
—सदस्य।
3. अन्य प्रयोगशाला/स्थापन या मुख्यालय का एक अधिकारी जो संबंधित प्रयोगशाला स्थापन के सदस्य की रैंक के समतुल्य या उच्चतर रैंक का हो —सदस्य।

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 26th March, 1999

S.R.O. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Group 'D' (Non-Gazetted). (Non-Industrial) posts Recruitment Rules 1974, the Defence Factory Canteen Employees Recruitment Rules, 1985, in so far as these relate to the posts of Defence Research and Development Organisation, and the Defence Research and Development Organisation, Departmental Canteen (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1996 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the Canteen Cadre (Group 'C' and Group 'D') posts in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely;—

1. Short title and Commencement;—(1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Canteen Cadre (Group 'C' and Group 'D') posts Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Scale of Pay;— The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule attached to these rules.

3. Method of recruitment, age Limit and other Qualifications;— (i) The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

(ii) For the purpose of promotion, the Laboratories and Establishments of Defence Research and Development Organisation have been grouped into various Departmental Promotion Committee II Groups, as per the orders issued by the Government from time to time. Each such group shall be considered a separate and independent unit and promotion of eligible employees to the posts of Canteen Manager Grade-II and Canteen Manager Grade-I included in these rules shall be made within the respective Group only.

4. Disqualifications;—No Person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) Who, having spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax;—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving;—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Canteen Manager Grade-I	2* (1999)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 5000-150-8000
	*Subject to variation dependent on work load.		

Whether Selection cum-seniority or selection by merit direct recruitment	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment
--	----------------------------------	--	--

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection-cum-seniority	Not applicable	Not admissible	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
--	----------------------------	---

(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	By promotion.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	--

(12)	(13)	(14)
------	------	------

Promotion;
Canteen Manager Grade-II with five years regular service rendered in the grade in the respective Departmental Promotion Committee-II Group.

Note :-

1. For the purpose of counting of qualifying service in the grade of Canteen Manager Grade-II, the regular service rendered in the erstwhile posts of Supervisor Grade-II and Manager in the respective Departmental Promotion Committee-II Group shall also be taken into account.
2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.

Departmental Promotion Committee-II

1. Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratories Establishments participating in the respective Departmental Promotion Committee-II Group--Chairman.
2. An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories Establishments in the respective Departmental Promotion Committee-II Group.
3. An officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the respective Departmental Promotion Committee-II Group--Member

Not applicable

1	2	3	4	5
Canteen Manager Grade-II	15* (1999)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority
*Subject to variation dependent on work load.				
6	7		8	
Not applicable.	Not admissible		Not applicable	
9	10		11	
Not applicable	Not applicable		By promotion	
12	13		14	

Promotion:

Departmental Promotion Committee-II Not applicable

Canteen Manager Grade-III with 5 years regular service rendered in the grade in the respective Departmental Committee-II Group.

1. Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratories/Establishments participating in the respective Departmental Promotion Committee-II Group.—Chairman

Note:—

1. For the purpose of counting of qualifying service the regular service rendered in the erstwhile posts of Manager Grade-III or Supervisor Grade-III or Assistant Supervisor Grade-I in the respective Departmental Promotion Committee-II Group shall also be taken into account.
2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.

2. An Officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/Establishments in the respective Departmental Promotion Committee-II Group—Member.
3. An officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the respective Departmental Promotion Committee-II Group.—Member

1	2	3	4	5
Canteen Manager Grade-III	14* (1999)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable

*Subject to variation dependent on work load: —

6	7	8		
18 to 27 years. Upper age limit relaxable for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-servicemen, Central Government servants and other special categories of persons as per the orders of Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment. Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.	Not admissible	1. Secondary School Certificate (10th Standard Pass under 10 + 2 system) recognised by the Central/State Governments. 2. Accurate typing speed in English (minimum 30 words per minute) or in Hindi (minimum 25 words per minute). or 8000 key depressions per hour for data entry in computer. 3. Two years experience in Canteen Management in a Government/Semi-Government/Autonomous Organisation		
9	10	11		
Not applicable	Two years	By direct recruitment		
12	13	14		
Not applicable	Departmental Promotion Committee-III (for confirmation) 1. Head of the concerned Establishment or Laboratory—Chairman 2. Two senior officers of the concerned Establishment or Laboratory—Members 3. An Officer from another Laboratory/ Establishments or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/Establishment.—Member	Not applicable		
1	2	3	4	5
Cook	127*(67+60)** (1999)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Industrial	1. Rs. 3050-75-3950-80-4590 2. 4000-100-6000**	Not applicable
*Subject to variation dependent on work load			**60 of these posts may be filled in the pay scale of Rs. 4000-6000 by insitu promotion of cooks with a minimum of 12 years regular service in the grade of Cook/ Halwai/Assistan Halwai rendered in the Laboratory/ Establishment in which considered for promotion.	

6	7	8
18 to 27 years. Upper age limit relaxable for Scheduled castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-servicemen, Central Government Servants and other special categories of persons as per the orders of Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.	No admissible	1. Secondary School Certificate (10th Standard pass under 10 + 2 system). 2. Two years experience in cooking in a Government/Semi-Government/Autonomous Organisation.

9	10	11
Not applicable	Two years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee-III (for confirmation and in-situ promotion) 1. Head of the concerned Establishment or Laboratory—Chairman 2. Two senior officers of the concerned Establishment or Laboratory—Members 3. An Officer from another Laboratory/Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/Establishment—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
Canteen Attendant 'B'	112*(67 + 45**) (1999)	General Central Service Group 'D' Non-Ministerial Non-Industrial	I. Rs. 2610-60-3150-65-3540 II. 2650-65-3300-70-4000**	Selection-cum-seniority

*Subject to variation dependent on work load

**45 of these posts may be filled in the pay scale of Rs. 2650-4000 by insitu promotion of Canteen Attendant 'B' with a minimum of 15 years regular

service in the grade of
Canteen Attendant 'B' or in the
erstwhile posts of Bearer/
Tee/Coffec Maker/Kitchen
Assistant/Server/Bearer/
Salesman/Vendor in the
Laboratory/Establishment
in which considered for
in-situ promotion.

6	7	8
Not applicable	Not admissible	Not applicable.
Not applicable	Not applicable	By promotion
12	13	14
Promotion:	Departmental Promotion Committee-III	Not applicable
Canteen Attendant 'A' with 5 years regular service in the grade in the Laboratory/ Establishment in which considered for promotion.	1. Head of the concerned Establishment or Laboratory—Chairman 2. Two senior officers of the concerned Establishment or Laboratory—Members	
Note:	3. An Officer from another Laboratory/ Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/Establishment—Member	
1. For the purpose of counting of qualifying service the regular service rendered in the erstwhile post of Wash Boy/Washer/Masalchi/ Safaiwala/Dish Cleaner/Waiter in the respective Laboratory/ Establishment shall also be taken into account.		
2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.		

1	2	3	4	5
Canteen Attendant 'A'	30* (1999)	General Central Service Group 'D' Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
*Subject to variation dependent on work load				
6	7	8		
18 to 25 years.	Not admissible	8th Standard Pass.		
Upper age limit relaxable for Schedule castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes,- Ex-servicemen, Central Government Servants and other special categories of persons as per the orders of the Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the last date upto which the Employ- ment Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.				
9	10	11		
Not applicable	Two years	By direct recruitment		
12	13	14		
Not applicable	Departmental Promotion Committee-III (for confirmation) 1. Head of the concerned Establishment or Laboratory—Chairman 2. Two senior officers of the concerned Establishment or Laboratory—Members 3. An Officer from another Laboratory/ Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/Establishment— —Member	Not applicable		

[File No. DRDO/76240/CANTEENS/MPD]

N.C.S. NEGI, Under Secy.

